OBEC PŘEDBOJ

Směrnice č. 3/2022

Peněžitý příspěvek na stravování

Vnitřní směrnice číslo **3/2022**

Počet stránek: 2

Druh dokumentu: vnitřní předpis

I. Úvodní ustanovení

Tato směrnice stanovuje podmínky pro poskytování příspěvku na stravování pro zaměstnance a uvolněné členy zastupitelstva obce v souladu s ustanovením § 236, § 176 zákoníku práce 262/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů a § 6 odst. 9 písmeno b) zákona o daních č. 586/1992 Sb., o daních z příjmu, ve znění pozdějších předpisů. Jedná se o nenárokový benefit.

II. Obec Předboj (dále zaměstnavatel)

2.1. Zaměstnavatel umožňuje stravování zaměstnancům obce prostřednictvím jiných subjektů (v restauračním zařízení) formou poskytnutí příspěvku na stravování ve stanovené hodnotě.

2.2. Příspěvek na stravování je poskytován zaměstnancům a uvolněným členům zastupitelstva obce

2.3. Zaměstnanci i uvolněnému členu zastupitelstva se poskytuje příspěvek na stravování na jedno hlavní jídlo v průběhu jedné pracovní směny

III. Pravidla pro poskytování příspěvku na stravování

3.1. Nárok na příspěvek na stravování mají zaměstnanci v hlavním pracovním poměru minimálně s 4 hodinovým pracovním úvazkem a uvolnění členové ZO.

3.2. Výše příspěvku na stravování **činí 99 Kč na jednu odpracovanou směnu.**

3.3. Celou výši příspěvku hradí zaměstnavatel z provozního účtu.

3.4. Zaměstnanci náleží za každý odpracovaný den v daném kalendářním měsíci příspěvek na stravování.

3.5. Uvolněnému zastupiteli náleží za každý odpracovaný den v daném kalendářním měsíci (mimo soboty, neděle a svátky) příspěvek na stravování

3.6. Zaměstnanci a uvolněnému zastupiteli nenáleží příspěvek za stravování:

a) Odpracuje-li pouze část denní stanovené pracovní doby (méně než 3 hodiny)
b) Při čerpání dovolené na zotavenou, mateřské dovolené, rodičovské dovolené
c) Při čerpání neplaceného volna
d) Je-li vyslán na pracovní cestu a přísluší mu stravné podle zákona o cestovních náhradách
e) Při pracovních cestách a školeních, kdy je plně zabezpečováno stravování,
f) Za dny pracovního volna při důležitých překážkách v práci
g) Za dny nepřítomnosti po dobu pracovní neschopnosti pro nemoc a po dobu ošetřování

3.7. Výše měsíčního příspěvku na stravování se řídí počtem odpracovaných směn v daném měsíci

3.8. Evidenci příspěvku na stravování vede Mgr. Dagmar Horevajová (starostka obce Předboj) a Ing. Jana Palová (externí mzdová účetní obce Předboj) Výši příspěvku na stravování pro jednotlivé zaměstnance a uvolněné zastupitele uvádí v podkladech pro mzdy za daný měsíc.

3.9. Příspěvek na stravování není mzdou, jedná se o příjem osvobozený od daně (pokud nepřesáhne výši 99 Kč na den).

3.10. Příspěvek na stravování není předmětem soudního výkonu ani exekuce.

3.11. Příspěvek na stravování se poskytuje společně se mzdou za daný měsíc.

IV. Závěrečná ustanovení

4.1. Tato směrnice nabývá platnosti a účinnosti od 01. 01. 2023
4.2. Tato směrnice ruší směrnici č. 1/2021 ze dne 15.03. 2022

Mgr. Dagmar Horevajová
.....
starostka obce

OBEC PŘEDBOJ -1- * Hlavní 18 *

Příspěvek na stravování uvolněným zastupitelům schválilo zastupitelstvo obce usnesením č. 07-19/12/2022/ZO ze dne 19.12. 2022

Č.j: PRE-1920/2022